**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждении**

**«Средняя общеобразовательная школа №2 г. Анива»**

**ПРИКАЗ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **от** |  | **№** |  |  |

О создании комиссии по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов

На основании требований статьи 13.3 ФЗ от 25.12.2008г. №273-Ф3 «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в образовательной организации создать комиссию по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов в составе:

* председатель комиссии - Щебуняева Н.В., директор школы;
* члены комиссии:

Косых Н.В., заместитель директора по учебно-воспитательной работе;

Соломонюк В.В., председатель профсоюзной организации;

Белинская В.Ю., завхоз;

Клочков Б.В., заместитель директора по безопасности.

* 1. Организовать работу по созданию и осуществлению деятельности комиссии по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов между участниками образовательных отношений, руководствуясь Положением и Перечнем ситуаций конфликта интересов работников образовательной организации и способы их урегулирования (приложение №1).
  2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы Н.В. Щебуняева

Приложение №1

к приказу №\_\_\_\_\_\_от\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень ситуаций конфликта интересов работников образовательной организации и способы их урегулирования**

|  |  |
| --- | --- |
| **Конфликтная ситуация** | **Возможные способы ее урегулирования** |
| Работник образовательной организации (далее - 00) в ходе выполнения трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность | Отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов |
| Административный работник 00 участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность | Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей |
| Административный работник 00 принимает решение о закупке 00 товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами | Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принятие решения о закупке 00 товаров, являющихся результатом интеллектуальной деятельности, с привлечением независимых экспертов |
| Работник ОО, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с 00, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом | Рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника |
| Работник 00, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника 00, в отношении которого работник выполняет контрольные функции, от обучающихся или их родителей (законных представителей) | Требование работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, призывающих воздерживаться от дарения / принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей |
| Административный работник 00 использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника | Установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей |
| Педагогический работник 00 оказывает платные образовательные услуги обучающимся в данной 00 (в т. ч. в качестве индивидуального предпринимателя), не обеспечивая качество обучения в рамках реализации основных образовательных программ | Внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей) обучающихся в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов, учет низких результатов образовательной деятельности в классе при прохождении аттестации на занимаемую должность, а также учет при начислении выплат стимулирующего характера (размера стимулирующей выплаты), дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей |
| Администрация 00, классный руководитель (педагогический работник) побуждают родителей к благотворительным пожертвованиям путем посулов и (или) шантажа | Внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей) обучающихся в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов. Фиксация факта побуждения родителей (законных представителей) обучающихся к благотворительным пожертвованиям путем посулов и (или) шантажа, дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей |